



Исследование
«Коллективный портрет независимого директора»
на основе рейтинга
«50 лучших независимых директоров»

Октябрь 2013

Рейтинг «50 лучших независимых директоров»



Составление рейтингов проводилось в рамках Национальной премии «Директор года» Ассоциацией независимых директоров, Российским союзом промышленников и предпринимателей и PwC в течение июня – сентября 2013 года

При составлении рейтинга были обработаны данные, полученные из открытых источников, о советах директоров (далее – СД) 150 крупнейших по капитализации российских компаний (данные «Эксперт 400», 2012 г.), на основании которых был сформирован пул кандидатов – независимых директоров (далее – НД) для включения в рейтинг

КРИТЕРИИ ОТБОРА КАНДИДАТОВ ДЛЯ ВКЛЮЧЕНИЯ В РЕЙТИНГ:

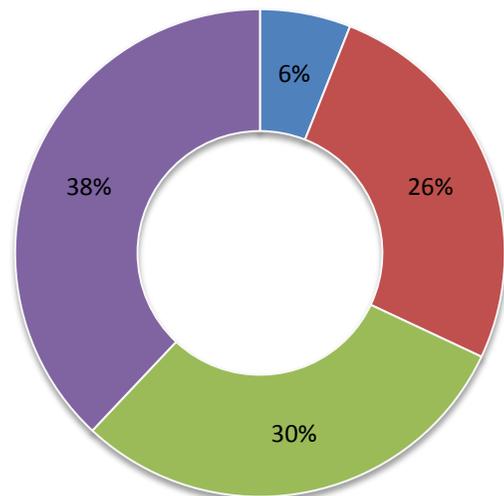
- 1 Суммарный опыт работы в качестве члена СД, Председателя советов директоров (далее – ПСД), руководителя комитетов
- 2 Опыт работы в СД российских компаний, акции которых торгуются на российских/международных биржах
- 3 Размер капитализации компании
- 4 Вклад в развитие корпоративного управления в России (признание профессиональным сообществом, выступления на конференциях, публикации и т.д.)
- 5 Соответствие критериям независимости на основании Кодекса корпоративного поведения ФКЦБ

Коллективный портрет лучшего НД (1/3)

Ключевые составляющие портрета лучшего НД:

Возраст • Пол • Гражданство • Бизнес-компетенции • Образование • Вклад в работу СД • Стаж работы в СД • Единовременная работа в других СД

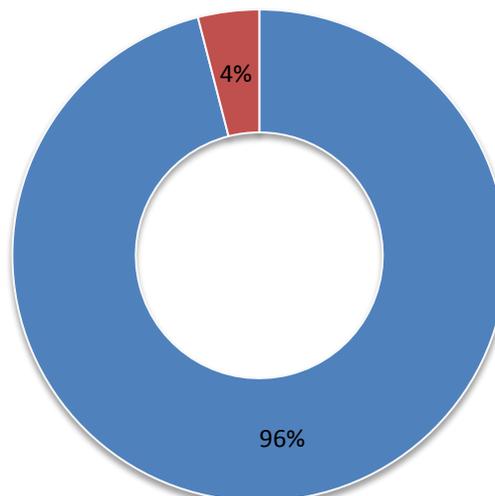
ВОЗРАСТ



■ от 30 до 40 ■ от 41 до 50
■ от 51 до 60 ■ старше 60

СРЕДНИЙ ВОЗРАСТ – 57 ЛЕТ

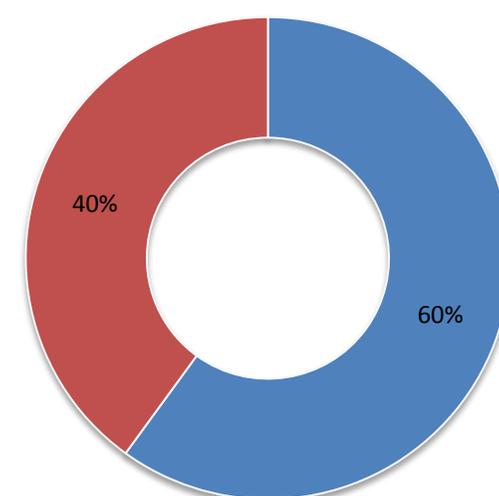
ПОЛ



■ мужчины ■ женщины

**96% – МУЖЧИНЫ,
4% – ЖЕНЩИНЫ**

ГРАЖДАНСТВО



■ Российские граждане
■ Иностранные граждане

**60% – РОССИЙСКИЕ ГРАЖДАНЕ
40% – ИНОСТРАННЫЕ ГРАЖДАНЕ**

Коллективный портрет лучшего НД (2/3)

Ключевые составляющие портрета лучшего НД:

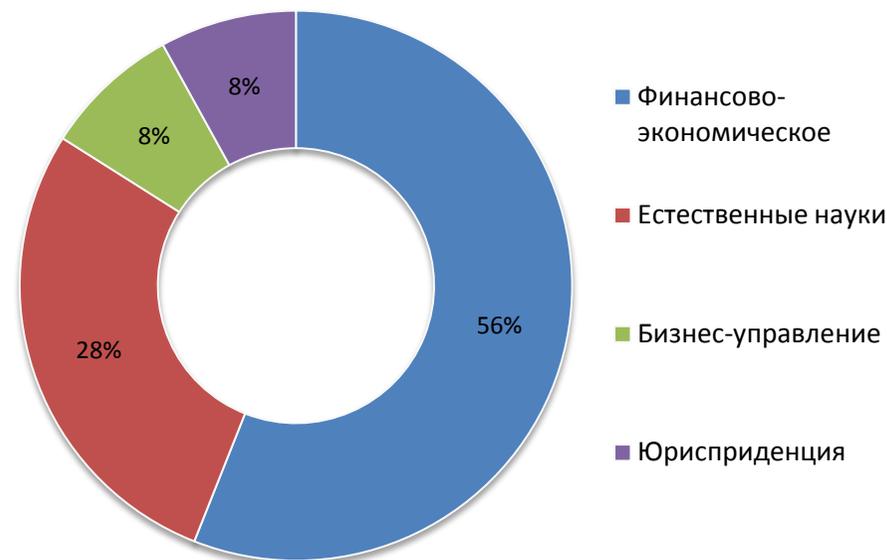
Возраст • Пол • Гражданство • **Бизнес-компетенции** • **Образование** • Вклад в работу СД • Стаж работы в СД • Единовременная работа в других СД

БИЗНЕС-КОМПЕТЕНЦИИ



УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ И ФИНАНСОВЫЕ

ОБРАЗОВАНИЕ



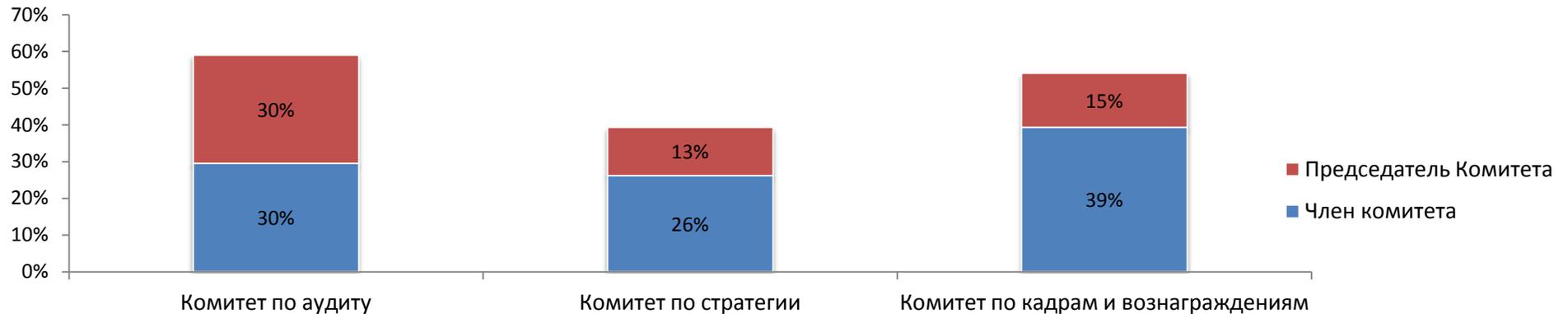
ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ

Коллективный портрет лучшего НД (3/3)

Ключевые составляющие портрета лучшего НД:

Возраст • Пол • Гражданство • Бизнес-компетенции • Образование • Вклад в работу СД • Стаж работы в СД • Единовременная работа в других СД

ВКЛАД В РАБОТУ СД: УЧАСТИЕ В КОМИТЕТАХ



ВКЛАД В РАБОТУ СД: РАБОТА В КОМИТЕТЕ ПО АУДИТУ И КОМИТЕТЕ ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ

СРЕДНИЙ СТАЖ РАБОТЫ В СД - 14 ЛЕТ

СРЕДНЕЕ КОЛИЧЕСТВО СД НА ОДНОГО НЕЗАВИСИМОГО ДИРЕКТОРА ЕДИНОВРЕМЕННО - 1,5

Количество НД - как иностранных, так и российских, - с опытом работы в компаниях с высоким уровнем корпоративного управления (входящих в списки FTSE 250, Fortune Global 500, S&P 500), находится на низком уровне. Только 10% директоров имеют опыт работы в СД вышеуказанных компаний

Рекомендации:

1. Компаниям рекомендуется рассмотреть вопрос о привлечении независимых директоров с опытом работы в международных компаниях с высоким уровнем корпоративного управления.
2. Регулярно повышать уровень профессиональных знаний и компетенций у членов СД через участие в международных специализированных программах по корпоративному управлению и деятельности СД.
3. Новый российский Кодекс по корпоративному управлению должен содержать рекомендации директорам и компаниям по повышению квалификации членов СД через прохождение международных специализированных программ. Практика Росимущества по признанию международных сертификатов в качестве подтверждения квалификации директора при избрании членов СД в крупнейшие государственные компании является положительной.

Количество женщин в советах директоров незначительно

В ряде западных стран (Франция, Италия, Норвегия, Голландия) практика квотирования гендерного разнообразия (Gender Diversity) закреплена на законодательном уровне. Это позволяет компаниям принимать более эффективные решения в области риск-менеджмента и социальной ответственности, а также повышать общую динамику работы СД

Рекомендации:

Росимуществу, частным акционерам, комитетам по назначениям следует учитывать фактор гендерного разнообразия при подборе и избрании членов СД

Доля иностранных директоров в СД остается высокой

Несмотря на низкое количество проведенных IPO за последний год, российские компании активно приглашают иностранных специалистов в советы директоров для обеспечения необходимого уровня доверия среди зарубежных инвесторов

Средний возраст НД, особенно иностранцев, остается высоким

В настоящий момент наблюдается 2 тенденции: С одной стороны, в текущий период глобальной финансово-экономической нестабильности от НД требуется все большая вовлеченность, хорошее понимание рынков и активное участие в бизнесе, с другой стороны возрастные директора с большим опытом продолжают играть важную роль в работе СД российских компании.

Для сравнения: средний возраст иностранного НД из рейтинга "50 лучших независимых директоров" - 65 лет, тогда как в исследовании PwC World Annual Corporate Governance 2012 - 62 года.

Низкий уровень качества раскрытия информации о членах СД

Рекомендации:

Российским компаниям следует принять во внимание передовой зарубежный опыт раскрытия информации о членах СД: об управленческом опыте, опыте работы в СД, ключевые бизнес-компетенции, образование, сертификаты и специализированные программы по корпоративному управлению.



Ассоциация независимых директоров

Над исследованием работали:

Александр Иконников, Председатель наблюдательного совета

Игорь Розанов, исполнительный директор

Оксана Арсеньева, менеджер проектов

Анастасия Иконникова, PR-директор

Тел. +7 (495) 782-1506

www.nand.ru

email: info@nand.ru
