



Независимые
Корпоративные
Директора



Исследование

«Деятельность независимого директора»

Москва,
Март 2002



Независимые
Корпоративные
Директора

Тема: Деятельность независимого директора

**Москва,
Март 2002**

Данный отчет составлен по результатам исследования «Деятельность независимого директора», проведенного в период с 15 декабря 2001 года по 1 марта 2002 года Ассоциацией независимых директоров (АНД) при участии Ассоциации по защите прав инвесторов и компании «Эрнст энд Янг».

Исследование проводилось на основе методологии, разработанной экспертами Ассоциации независимых директоров, Ассоциации по защите прав инвесторов и компании «Эрнст энд Янг».

Исследование проводилось в форме опроса руководителей российских предприятий.

На основе результатов исследования эксперты АНД подготовили аналитический отчет с интерпретацией полученных данных. Аналитические выводы, сделанные по результатам исследования, составлены на основе мнений участников исследования. Дополнительных мероприятий по проверке объективности представленных участниками сведений и мнений не проводилось.

Полученные результаты послужат основой для проведения ряда исследований, посвященных деятельности независимых директоров.

Цель исследования:

- оценить осведомленность наших читателей о программе «Независимые Директора»,
- определить приоритеты планируемых мероприятий,
- узнать отношение к практике назначения независимых директоров, компетенции независимого директора и документам, регламентирующим его деятельность.

В исследовании приняли участие представители отраслей торговли, телекоммуникаций, компьютерных технологий, металлургии, юридических компаний, а также консультанты в области корпоративного права.

Из общего числа опрошенных 84% подтвердили, что в той или иной мере знакомы или слышали о программе «Независимые Директора», причем 75% из них указали, что следят за развитием проекта.

Наибольший интерес в рамках программы представляют следующие виды деловой активности:

- публикации - 84%,
- семинары/конференции - 69%
- круглые столы - 47%.

Эта информация особенно актуальна для планирования и проведения будущих мероприятий АНД.

1. Как вы относитесь к возможности назначения независимого директора в Совет директоров Вашей компании?*

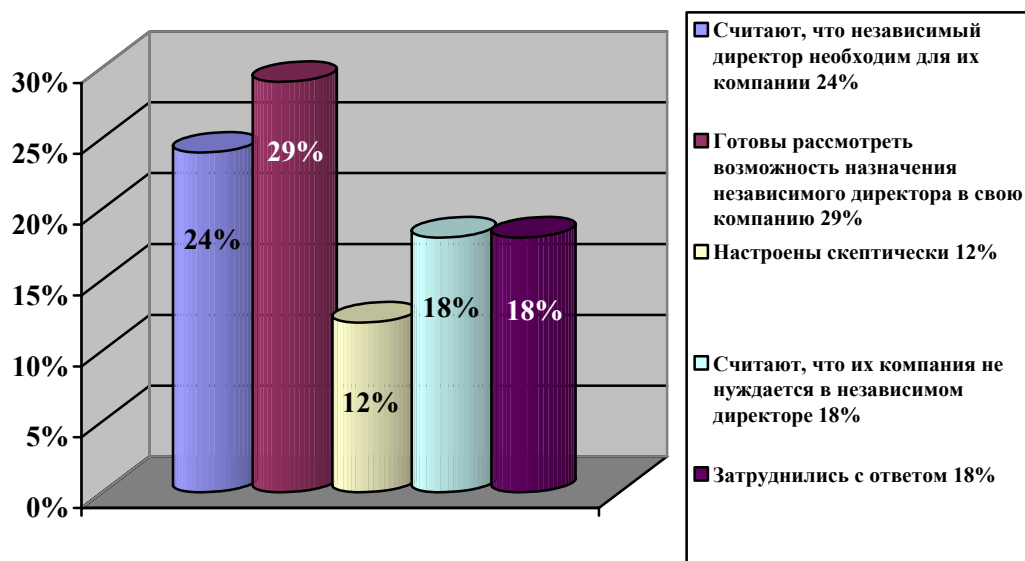


рис. 1

На вопрос о возможном назначении независимого директора в Совет директоров их компании 53% опрошенных ответили положительно, 18% от общего числа респондентов заявили, что их компания не нуждается в независимом директоре (рис. 1).

2. Какие вопросы, на Ваш взгляд, должны находиться в компетенции независимого директора?

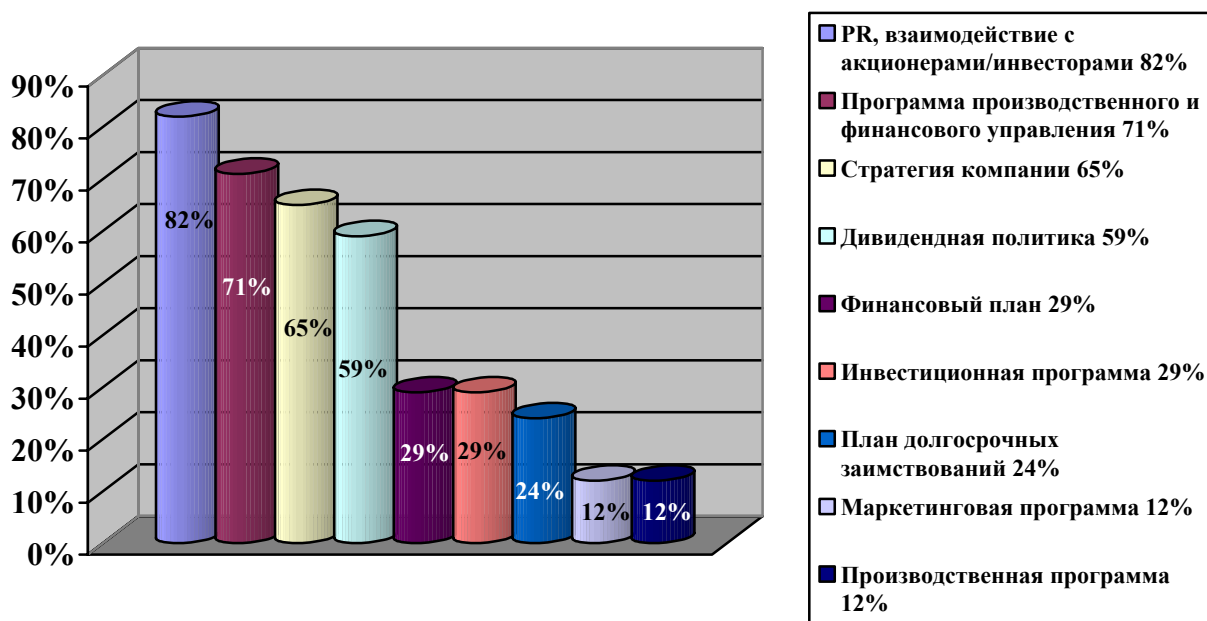


рис. 2

* Суммарный процент ответов может превышать 100% вследствие округления либо возможности нескольких вариантов ответа

К компетенции независимого директора (рис. 2) респонденты большинством голосов отнесли вопросы по программе взаимодействия с общественностью, акционерами и потенциальными инвесторами - 82%, по программе улучшения производственного и финансового управления - 71% и вопросы по разработке стратегии компании – 65%.

3. Какими качествами должен обладать независимый директор?

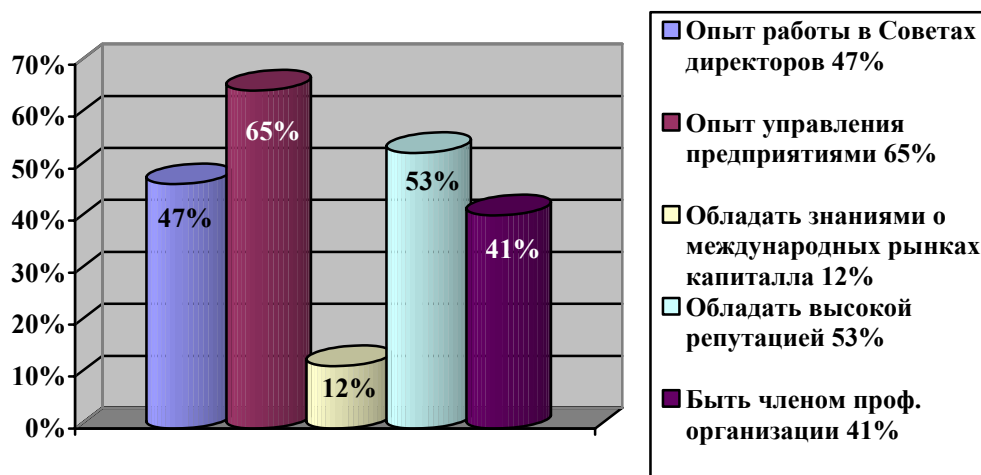


рис. 3

Наиболее важными качествами, которыми должен обладать независимый директор, по мнению опрошенных признаны:

- опыт управления предприятиями – 65%,
- высокая репутация - 53%,
- опыт работы в Советах директоров - 47%.

Так же было отмечено, что независимый директор должен являться членом профессиональной организации - 41%, и обладать знаниями о международных рынках капитала - 12% (рис. 3).

4. Должны ли существовать специализированные учебные программы по подготовке независимых директоров?

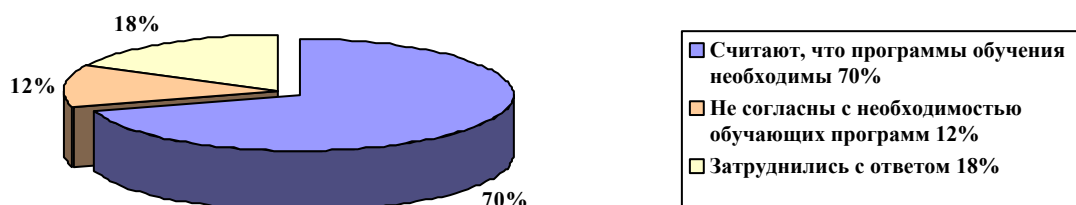


рис. 4

На вопрос о необходимости учебных программ для независимых директоров 70% опрошенных ответили положительно (рис. 4). 12% не согласились с необходимостью существования таких программ, а 18% затруднились ответить.

5. Должен ли независимый директор получать дополнительное образование в виде курса лекций о специфике компании при вступлении в должность?

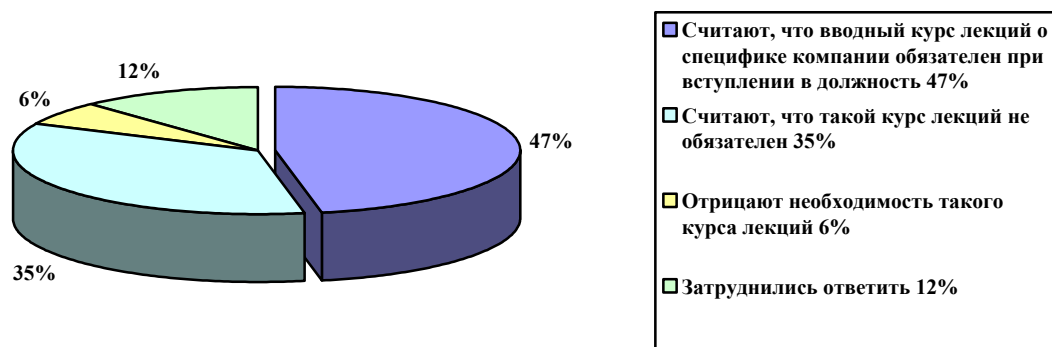


рис. 5

Из общего числа опрошенных 47% наиболее приемлемым считают курс лекций о специфике бизнеса и компании. 35 % считают, что курс лекций не обязателен. 6% опрошенных не считают курс дополнительных лекций о специфике компании необходимым (рис. 5).

Примечание: На западе существует практика обучения внешних директоров, для чего создана структура обучающих мероприятий, семинаров, рабочих групп и т.п. «IoD Director Development» (Программа развития директоров при Институте Директоров) предлагает однодневный вводный курс для внешних директоров, посвященный специфике компании и определенным условиям, при которых независимый директор способен внести большой вклад в работу Совета директоров.

Подготовка ведется по следующим направлениям:

- ✓ Как независимый директор может улучшить работу Совета директоров
- ✓ Практические советы для независимого директора
- ✓ Роль Совета директоров в компании; цели и обязанности Совета директоров
- ✓ Специфика бизнеса. Как действовать в различных рабочих ситуациях
- ✓ Для компаний: Как найти независимого директора

Британская бизнес школа Ашридж («Ashridge») разработала комплексную образовательную программу для руководителей высшего звена по программам MBA (мастер делового администрирования), MSc (Магистерская программа) и программам повышения квалификации. Разработанная программа «Strategy» направлена на обучение вновь назначенных директоров с целью обеспечения их эффективной работы в Совете директоров.

Школа менеджмента «Cranfield University» проводит семинары для внешних директоров по следующим темам:

- ✓ Ответственность независимых директоров
- ✓ Влияние взглядов институциональных инвесторов на работу внешних директоров
- ✓ Динамика эффективной работы менеджмента; решение спорных ситуаций в Совете директоров
- ✓ Практика работы Совета директоров и т.п.

6. Какие нормативные документы должны регламентировать деятельность независимого директора?

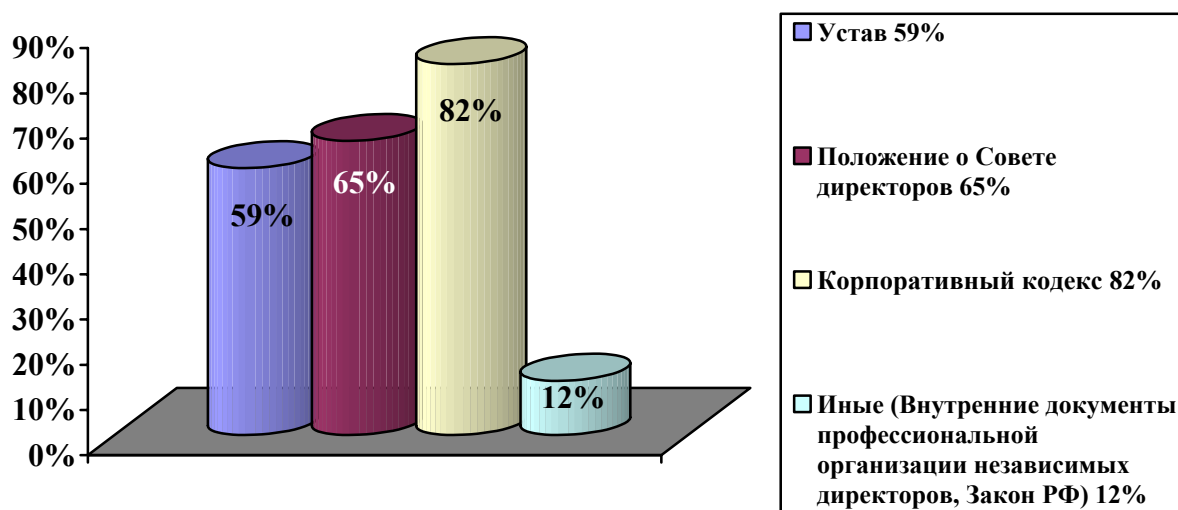


рис. 6

На вопрос о нормативных документах, которые должны регулировать деятельность независимых директоров, 82% опрошенных ответили, что Кодекс корпоративного поведения компании является наиболее адекватным регулирующим документом (рис. 6).

Из нижеследующей диаграммы видно, какие регулирующие документы выбрали представители компаний, где работают независимые директора, и представители компаний, в которых на данном этапе нет независимых директоров:

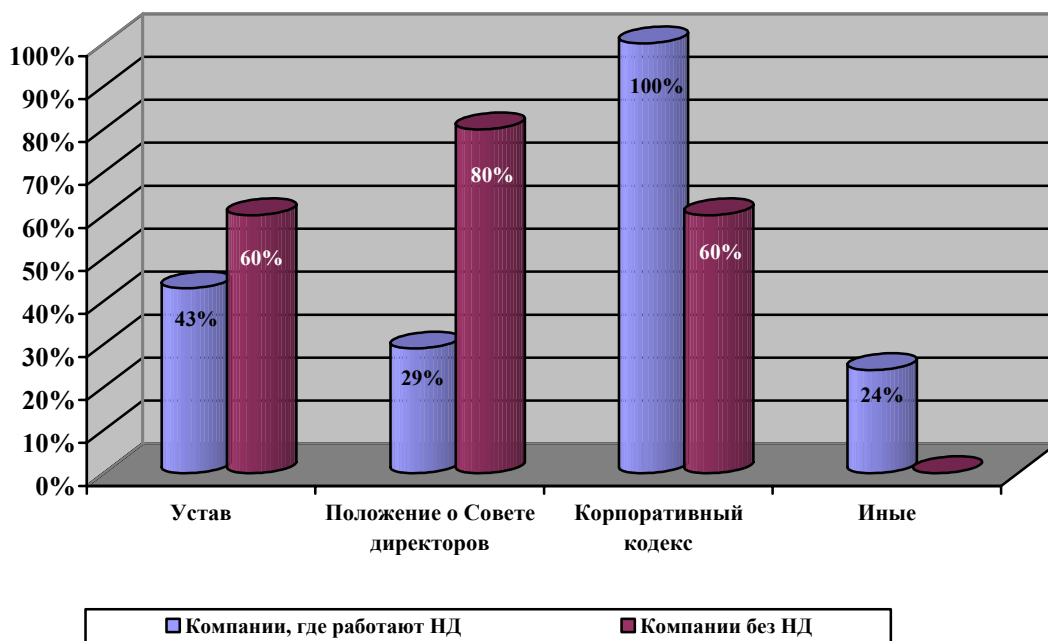


рис. 7

Корпоративный кодекс признан основным регулирующим документом в компаниях с действующими независимыми директорами. В компаниях, где в Совете директоров нет

независимых членов, считают наиболее приемлемым регулирующим документом Положение о Совете директоров (рис. 7).

Представители компаний, где в Совете директоров есть независимые члены, практически единогласно указали в графе «иные документы» внутренние регулирующие документы профессиональной организации независимых директоров.

7. Входят ли в настоящее время или входили ли в прошлом в Совет директоров Вашей компании независимые директора?

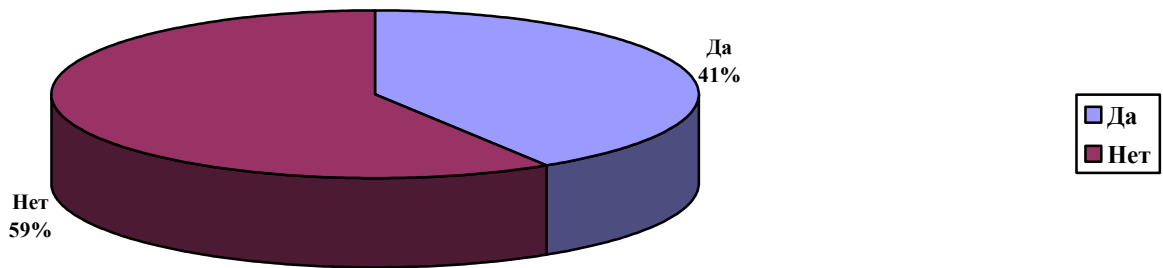


рис. 8